

Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2

1. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
2. Nagrody przyznaje Rektor corocznie za osiągnięcia uzyskane w roku poprzedzającym złożenie wniosku (z wyłączeniem nagród o których mowa w § 3 ust.1 pkt 2,6,7).

§ 3

1. Nagrody mogą zostać przyznane w szczególności za:

- 1) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe, udokumentowane publikacjami naukowymi, mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań. Uwzględniane będą prace opublikowane w czasopiśmie z współczynnikiem IF min. 2 z wartością punktacji MNiSW \geq 30.
 - 2) cykl prac powiązanych tematycznie, w którym co najmniej jedna praca musi być opublikowana w roku poprzedzającym złożenie wniosku (max. 2 ostatnie lata kalendarzowe), sumaryczny IF musi wynosić 6, a suma punktów MNiSW \geq 75,
 - 3) autorstwo lub współautorstwo monografii, podręczników, skryptów metodycznych albo programów nauczania, wydanych w roku poprzedzającym składanie wniosku,
 - 4) wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania studentów,
 - 5) osiągnięcia organizacyjne, które spowodowały poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu pracy dydaktycznej,
 - 6) całokształt dorobku - nagroda może być przyznana w okresie od 0-5 lat przed zakończeniem pracy w Uczelni, dorobek naukowy określa się sumarycznym wskaźnikiem IF, który powinien wynosić min. 50 albo wskaźnikiem Hirscha, który powinien wynosić min. 10,
 - 7) rozprawy doktorskie. Warunkiem przyznania nagrody jest opublikowanie części wyników w czasopiśmie o punktacji MNiSW min 25 pkt. Nagroda może zostać przyznana nie później niż dwa lata po terminie obrony.
2. Rektor może przyznać nagrody specjalne za działania naukowe w danym roku kalendarzowym. Wyróżnia się następujące kategorie nagród specjalnych:

**Załącznik do uchwały nr 94/2015
z dnia 24 czerwca 2015r.**

- 1) nagroda za pojedynczą pracę z najwyższym IF na Wydziale, w której pierwszy autor, autor senior lub współautor korespondencyjny jest pracownikiem Wydziału. Decyzję o podziale nagrody podejmuje pierwszy autor, autor senior - gdy pierwszy autor nie jest pracownikiem Wydziału, autor korespondencyjny - gdy pierwszy autor i autor senior nie są pracownikami Wydziału.
 - 2) nagroda indywidualna za największy sumaryczny IF,
 - 3) nagroda indywidualna za największy sumaryczny IF publikacji z pierwszym lub ostatnim współautorstwem,
 - 4) nagroda dla kierownika jednostki, której pracownicy osiągnęli najwyższy wskaźnik efektywności naukowej na Wydziale; Efektywność liczona jest w przeliczeniu na liczbę etatów naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz naukowo-technicznych w danej jednostce. Nagrody specjalne mogą być przyznane danemu pracownikowi w poszczególnej kategorii nie częściej niż co 2 lata. Rektor może przyznać w danym roku więcej niż jedną nagrodę, w kategoriach o których mowa w §3, ust. 2 pkt 1 i 3.
3. Z Funduszu Nagród 75% przeznaczają się na nagrody za osiągnięcia naukowe, z czego nie mniej niż połowę na nagrody specjalne. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.

§ 4

1. Nagrody mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicki zatrudnieni w UMP w roku poprzedzającym złożenie wniosku na podstawie stosunku pracy lub mianowania.
2. Wnioski uwzględniające osiągnięcia naukowe dotyczą prac opublikowanych w poprzednim roku kalendarzowym z zastrzeżeniem §3 ust. 1 pkt 2, 6 i 7. W sytuacjach wątpliwych decyduje nr DOI.
3. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe (przyznawana z Funduszu Nagród) . Przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe nie wyklucza otrzymania nagrody w kategoriach o których mowa w § 3 ust1. pkt. 3-5.
4. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce prace.
5. Liczbę przyznawanych nagród w poszczególnych kategoriach i ich wysokość proponuje komisja wydziałowa, a ostateczną decyzję podejmuje Rektor.
6. Podstawą przyznania nagród specjalnych jest informacja przekazana Dziekanowi Wydziału przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

§ 5

Przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków. Należy określić procentowy udział autorów¹. Współautorzy nie będący nauczycielami akademickimi, nie uczestniczą w rozdziale finansowym nagrody – otrzymują list gratulacyjny od Rektora.

§ 6

1. Rektor może przyznać nagrody nauczycielom akademickim:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na wniosek dziekana wydziału,
 - 3) na wniosek kierowników jednostek międzywydziałowych,
 - 4) na wniosek Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dot. nagrody za osiągnięcia dydaktyczne).
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
 - 1) dane wnioskodawcy,
 - 2) dane osoby zgłaszanej,
 - 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do nagrody,
 - 4) uzasadnienie wniosku
3. Do wniosku dołącza się wybrane publikacje, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, skrypt, podręcznik w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne,
4. Termin składania wniosków upływa 30 września danego roku.

§ 7

Wnioski do decyzji przedkładają Rektorowi Prorektorzy:

- 1) ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą – o nagrody za osiągnięcia naukowe, organizacyjne oraz za całokształt dorobku,
- 2) ds. Studenckich – za osiągnięcia dydaktyczne.

§ 8

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

¹ W rozdziale finansowym nagrody należy pominąć autorów, których wkład w całość cyklu prac stanowiącego podstawę przyznania nagrody nie przekracza 3%.

§ 9

Wysokość nagród, o których mowa w §6 ust. 1 pkt 2 proponuje komisja wydziałowa, a ostateczną decyzję podejmuje Rektor. W odniesieniu do pozostałych nagród, decyzję co do ich wysokości podejmuje Rektor.

Ustala się następujące kategorie i maksymalne wysokości nagród:

1. w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:
 - a) nagroda za całokształt dorobku
 - do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - b) nagroda za osiągnięcia naukowe oraz nagrody specjalne
 - I stopnia – do 5 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - II stopnia – do 3 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - c) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - I stopnia – do 4 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - II stopnia – do 2 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - d) nagroda za osiągnięcia organizacyjne
 - I stopnia – do 3 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - II stopnia – do 1.5 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
2. W przypadku nagród o charakterze zespołowym:
 - a) nagroda za osiągnięcia naukowe
 - do 10 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
 - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - do 5 x stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego