

Uchwała nr 123/2023
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 21 czerwca 2023 roku

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich
w roku 2023**

Senat, działając na podstawie § 101 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2023, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 roku.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2023

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2

1. Nagrody są przyznawane przez Rektora z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów i osób wskazanych w §9 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
2. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
3. Z zastrzeżeniem postanowień zawartych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2 oraz §6, nagroda może być przyznana za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym 2022.
4. Z Funduszu Nagród 65% przeznacza się na nagrody naukowe (opisane w §3, ust. 1), z czego nie mniej niż 1/4 na nagrody specjalne (opisane w §3, ust. 1, pkt. 3). W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.
5. Do wniosku o nagrodę naukową należy dołączyć oświadczenie kierownika jednostki / kierowników jednostek (załącznik nr 1).

§ 3

1. Nagroda naukowa może zostać przyznana za:
 - 1) cykl co najmniej dwóch prac z punktacją Impact Factor (IF), powiązanych tematycznie, opublikowanych w okresie między 1 stycznia 2020 r. a 31 grudnia 2022 r., przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:
 - a) co najmniej jedna praca opublikowana została w 2022 r.,
 - b) w cyklu znajduje się co najmniej jedna publikacja, w której nauczyciel akademicki, o którym mowa w §7 ust. 1:
 - i) jest pierwszym lub ostatnim autorem, lub
 - ii) jest jedynym autorem z Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu (UMP) w publikacji za 200 punktów Ministerstwa Edukacji i Nauki (MEiN¹),
 - c) co najmniej jedna publikacja posiada 140 punktów MEiN, a pozostałe nie mniej niż 70 punktów MEiN,
 - d) sumaryczny IF cyklu wynosi > 15,
 - e) sumaryczna punktacja MEiN wynosi > 300;
 - 2) rozprawę doktorską. Warunkiem przyznania nagrody jest opublikowanie całości lub części wyników badań w czasopiśmie z IF o punktacji MEiN min. 140 pkt. Nagroda może zostać przyznana nie później niż trzy lata po nadaniu stopnia naukowego doktora. Zgłoszeniu podlegają wyłącznie prace, w których doktorant jest pierwszym autorem.
 - 3) działania naukowe kierownikom jednostek UMP, których pracownicy osiągnęli najwyższy wskaźnik efektywności naukowej na wydziale (nagrada specjalna). Efektywność oblicza się, dzieląc sumaryczną liczbę punktów MEiN uzyskaną przez

¹ Zgodnie z Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 1 grudnia 2021 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych

pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych jednostki w 2022 roku przez liczbę etatów ww. pracowników. Nagrody specjalne za działania naukowe są przyznawane osobno kierownikom kierującym jednostkami, w których liczba etatów wynosi:

- a) poniżej 5,
- b) od 5 do 15,
- c) powyżej 15.

2. W przypadku wątpliwości dotyczących daty publikacji decyduje nr DOI (*digital object identifier*).

3. W przypadku wątpliwości dotyczących autorstwa publikacji opisanych w ust. 1 pkt. 1 lit. b) ppkt ii o złożeniu wniosku do Rektora decyduje wnioskodawca, o którym mowa w § 9 ust. 1, pkt. 2.

4. Nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe (przyznawana z Funduszu Nagród). Przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe nie wyklucza otrzymania nagrody w kategoriach, o których mowa w §4 oraz §5.

5. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce pracy.

6. Podstawą przyznania nagród specjalnych (ust. 1, pkt. 3) jest informacja przekazana przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

§ 4

Nagroda dydaktyczna może zostać przyznana za:

- 1) autorstwo lub współautorstwo monografii, podręczników, skryptów dydaktycznych wydanych w roku 2022,
- 2) wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania studentów, w tym za opracowanie i wdrożenie w 2022 r. innowacyjnych technik kształcenia.

§ 5

Nagroda organizacyjna może zostać przyznana za:

- 1) wyróżniającą się pracę na rzecz rozwoju UMP (w szczególności rozwoju dyscypliny, wydziału, jednostek międzywydziałowych),
- 2) zaangażowanie w rozwój współpracy o charakterze naukowym, dydaktycznym, społecznym lub gospodarczym między UMP a krajowymi i/lub zagranicznymi podmiotami.

§ 6

1. Nagroda za całokształt dorobku może zostać przyznana przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:

- 1) sumaryczna wartość IF > 100 oraz wartość indeksu Hirscha > 15,
- 2) działalność na rzecz poprawy jakości kształcenia w UMP,
- 3) działalność organizacyjna na rzecz rozwoju dyscypliny, wydziału lub jednostek międzywydziałowych.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1 może być przyznana nie wcześniej niż 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego przez nauczyciela akademickiego.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki w okresie zatrudnienia w UMP może otrzymać tylko jeden raz.

4. Nauczyciel akademicki, który otrzymał nagrodę za całokształt nie może otrzymać innej nagrody z Funduszu Nagród przyznawanej na mocy niniejszego regulaminu.

§ 7

1. Nagrody, za wyjątkiem §3, ust. 1, pkt 2, mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicy, zatrudnieni w okresie między 1 stycznia 2022 r. a 31 grudnia 2023 r. w UMP na podstawie umowy o pracę lub mianowania, którzy:

- 1) uzyskali aktualną pozytywną ocenę okresową,
- 2) w przypadku osiągnięć opisanych w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, upowaznili UMP do wykazania osiągnięcia naukowego w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych (nauki medyczne, nauki o zdrowiu, nauki farmaceutyczne) na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej,
- 3) pisemnie oświadczyli, że osiągnięcia opisane w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, nie zostały wykazane lub nie zostaną wykazane w celach ewaluacji jakości działalności naukowej w innej niż UMP jednostce naukowej,
- 4) w przypadku osiągnięć opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2 złożyli pisemne oświadczenie, że zarówno osiągnięcie (rozumiane jako cykl publikacji), jak i żadna z jego składowych (tj. pojedyncza publikacja) nie były wcześniej nagradzane z Funduszu Nagród Rektora UMP (załącznik nr 2).

2. W przypadku przedstawienia nieprawdziwej informacji w oświadczeniu przewidzianym w ust. 1 pkt 3 i 4, nauczyciel akademicki, w okresie następnych 3 lat nie może otrzymać nagrody Rektora, a czyn ten jest uznawany za uchybiający godności zawodu nauczyciela akademickiego, stanowiący podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej.

3. W przypadku nagrody indywidualnej naukowej opartej na cyklu wieloautorskich publikacji naukowych należy złożyć zgody współautorów będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w okresie między 1 stycznia 2022 r. a 31 grudnia 2023 r. w UMP na podstawie umowy o pracę lub mianowania, których jednostkowy udział w powstaniu osiągnięcia jest > 5% (załącznik nr 3).

§ 8

1. Przyznanie nagrody zespołowej (z wyjątkiem uzasadnianych przypadków dla nagród dydaktycznych) może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków, pracowników UMP, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.

2. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej należy określić procentowy udział wszystkich autorów (załącznik nr 4).

3. W rozdziale finansowym nagrody nie uczestniczą autorzy:

- 1) których wkład w całość osiągnięcia nie przekracza 5%,
- 2) niebędący nauczycielami akademickimi.

4. Autorzy opisani w ust. 3 otrzymują list gratulacyjny od Rektora.

§ 9

1. Uprawnionymi do złożenia wniosku o przyznanie nagrody są:

- 1) dziekan wydziału (dotyczy osiągnięć wskazanych w §4, §5 i §6, ust. 1, pkt 2 i 3),
- 2) kanclerz kolegium (dotyczy osiągnięć wskazanych w §3 ust 1, pkt. 1 i 2, §5 i §6, ust. 1 pkt. 1 i 3),
- 3) Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dotyczy osiągnięć wskazanych w §4 ust. 2).

2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera (załącznik nr 4, a dla nagród naukowych, dodatkowo, załącznik nr 5):

- 1) dane wnioskodawcy,
- 2) dane osoby zgłaszanej,
- 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do nagrody,

- 4) uzasadnienie wniosku,
 - 5) wniosek dziekana wydziału, kanclerza kolegium lub Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego winien zawierać propozycję co do wysokości nagrody.
3. Do wniosku - wyłącznie w wersji elektronicznej - dołącza się wybrane publikacje, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, skrypt dydaktyczny, podręcznik w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne.
4. Propozycję przyznania nagrody wraz z pisemnymi opiniami kierowników właściwych podstawowych jednostek organizacyjnych UMP, składają do wnioskodawców określonych w ust. 1 pkt. 1 i 2 w terminie do dnia 24 lipca 2023 r. wyłącznie osoby, które spełniają określone niniejszym Regulaminem warunki ubiegania się przez nie o przyznanie odpowiedniej nagrody.
5. Wnioskodawcy, o których mowa w ust. 1. pkt. 1 i 3, składają wnioski do Rektora za pośrednictwem prorektora odpowiedzialnego za sprawy dydaktyczne, w terminie do 18 września 2023 r.
6. Wnioskodawcy, o których mowa w ust. 1. pkt. 2, składają wnioski do Rektora za pośrednictwem prorektora odpowiedzialnego za naukę, w terminie do 18 września 2023 r.

§ 10

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

§ 11

1. Wysokość nagrody ustala Rektor.
2. Ustala się następujące kategorie i maksymalne wysokości nagród:
 - 1) w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:
 - a) nagroda za całokształt dorobku
 - do 12 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - b) nagroda za osiągnięcia naukowe oraz nagrody specjalne
 - I stopnia – do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - c) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - I stopnia – do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - d) nagroda za osiągnięcia organizacyjne
 - I stopnia – do 8 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 4 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - 2) W przypadku nagród o charakterze zespołowym:
 - a) nagroda za osiągnięcia naukowe
 - do 15 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - do 15 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - c) nagroda za osiągnięcia organizacyjne
 - do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora
3. W przypadku nagród opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2, których składowe (tj. pojedyncze publikacje) były już powodem nagrodzenia nauczycieli akademickich w latach wcześniejszych z Budżetu Promocji Aktywności Naukowej UMP, ostateczna wysokość nagrody zostanie umniejszona o wartości wypłaconych dodatków do wynagrodzenia.