

**Załącznik do uchwały nr 155/2016**  
**z dnia 28 września 2016 roku**  
**Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich**

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2

1. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
2. Nagrody przyznaje Rektor corocznie za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku (z wyłączeniem osiągnięć o których mowa w § 3 ust.1 pkt. 1,5,6).

§ 3

1. Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wskazanych w § 6 ust.1 pkt. 1-3 niniejszego Regulaminu może przyznać nagrodę za:
  - 1) Cykl co najmniej dwóch prac powiązanych tematycznie opublikowanych maksymalnie do trzech lat wstecz przed złożeniem wniosku, w którym co najmniej jedna praca opublikowana była w roku poprzedzającym złożenie wniosku, a sumaryczny IF cyklu wynosi  $\geq 6$ , przy jednoczesnej sumie punktów MNiSW  $\geq 75$ ,
  - 2) autorstwo lub współautorstwo monografii, podręczników, skryptów metodycznych albo programów nauczania, wydanych w roku poprzedzającym składanie wniosku,
  - 3) wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania studentów,
  - 4) osiągnięcia organizacyjne, które spowodowały poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu pracy dydaktycznej,
  - 5) całokształt dorobku. Nagroda z tego tytułu może być przyznana nie wcześniej jak 5 lat przed zakończeniem pracy w Uczelni, nie licząc zatrudnienia po przejściu na emeryturę. Dorobek naukowy określa się sumarycznym wskaźnikiem IF oraz indeksem Hirscha (HI), których wartości liczbowe powinny odpowiednio wynosić  $\geq 50$  (dla IF) oraz  $\geq 10$  (dla HI),
  - 6) rozprawy doktorskie. Warunkiem przyznania nagrody jest opublikowanie całości lub części wyników badań w czasopiśmie o punktacji MNiSW min 25 pkt. Nagroda może zostać przyznana nie później niż dwa lata po terminie obrony.
2. Rektor może przyznać nagrody specjalne za działania naukowe w danym roku kalendarzowym:

- 1) za prace z najwyższym IF na Wydziale; w których pierwszy autor, autor senior lub współautor korespondencyjny jest pracownikiem Wydziału. Jeżeli co najmniej dwaj autorzy takiej pracy są pracownikami tego wydziału propozycję podziału nagrody zgłasza odpowiednio, pierwszy autor, autor senior - gdy pierwszy autor nie jest pracownikiem Wydziału, autor korespondencyjny - gdy pierwszy autor i autor senior nie są pracownikami Wydziału.
- 2) dla kierowników jednostek, których pracownicy osiągnęli najwyższy wskaźnik efektywności naukowej na Wydziale. Efektywność oblicza się, dzieląc sumaryczną liczbę punktów MNiSW uzyskaną przez pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz naukowo-technicznych jednostki w poprzednim roku kalendarzowym przez liczbę etatów ww. pracowników.
3. Nagrody specjalne mogą być przyznane danemu pracownikowi w poszczególnej kategorii nie częściej niż co 3 lata.
4. Z Funduszu Nagród 75% przeznacza się na nagrody za osiągnięcia naukowe, z czego nie mniej niż 1/3 na nagrody specjalne. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.

#### § 4

1. Nagrody mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicki, zatrudnieni w UMP przez cały rok kalendarzowy poprzedzający złożenie wniosku na podstawie stosunku pracy lub mianowania.
2. Wnioski uwzględniające osiągnięcia naukowe dotyczą prac opublikowanych w poprzednim roku kalendarzowym. z zastrzeżeniem §3 ust. 1 pkt. 1, 5, 6. W sytuacjach wątpliwych decyduje nr DOI (*digital object identifier*).
3. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe (przyznawana z Funduszu Nagród). Przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe nie wyklucza otrzymania nagrody w kategoriach o których mowa w § 3 ust 1. pkt. 2-4.
4. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce prace.
5. Liczbę przyznawanych nagród w poszczególnych kategoriach i ich wysokość dziekan wydziału a ostateczną decyzję podejmuje Rektor.
6. Podstawą przyznania nagród specjalnych jest informacja przekazana przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

#### § 5

Przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków. Należy określić procentowy udział autorów<sup>1</sup>. Współautorzy nie będący nauczycielami akademickimi, nie uczestniczą w rozdziale finansowym nagrody – otrzymują list gratulacyjny od Rektora.

## § 6

1. Uprawnionymi do złożenia wniosku o przyznanie nagrody z tytułu osiągnięć wskazanych w § 3 ust. 1 są:
  - 1) dziekan wydziału,
  - 2) kierownik jednostki ogólnouczelnianej
  - 3) Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dot. nagrody za osiągnięcia dydaktyczne).
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
  - 1) dane wnioskodawcy,
  - 2) dane osoby zgłaszanej,
  - 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do nagrody,
  - 4) uzasadnienie wniosku,
  - 5) wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej winien zawierać propozycję co do wysokości nagrody.
3. Do wniosku dołącza się wybrane publikacje, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, skrypt, podręcznik w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne.
4. Termin składania wniosków o których mowa w ust.1, do Dziekana właściwego wydziału, upływa 30 września danego roku.

## § 7

Wnioski, o których mowa w § 6 przedkładają Rektorowi:

- 1) Prorektor ds. Nauki i Rozwoju Uczelni – o nagrody za osiągnięcia naukowe, organizacyjne oraz za całokształt dorobku,
- 2) Prorektor ds. Studenckich – za osiągnięcia dydaktyczne.

## § 8

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

## § 9

Wysokość nagrody ustala Rektor.

---

<sup>1</sup> W rozdziale finansowym nagrody należy pominąć autorów, których wkład w całość cyklu prac stanowiącego podstawę przyznania nagrody nie przekracza 3%.

Ustala się następujące kategorie i maksymalne wysokości nagród:

1. w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:
  - a) nagroda za całokształt dorobku
    - do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
  - b) nagroda za osiągnięcia naukowe oraz nagrody specjalne
    - I stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
    - II stopnia – do 3 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
  - c) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
    - I stopnia – do 4 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
    - II stopnia – do 2 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
  - d) nagroda za osiągnięcia organizacyjne
    - I stopnia – do 3 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
    - II stopnia – do 1.5 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
2. W przypadku nagród o charakterze zespołowym:
  - a) nagroda za osiągnięcia naukowe
    - do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego
  - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
    - do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora zwyczajnego.